



ДЕСНЯНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Закревського, 87-Д, м. Київ, 02064, тел. (044) 530-42-22, 530-16-16
E-mail: upsz_desnrda@kmda.gov.ua Код ЄДРПОУ 37501611

23.03.2021 № 36-504
на № _____ від _____

Товариство з обмеженою відповідальністю
Науково-впроваджувальна фірма
«КРИПТОН»

Про реєстрацію колективного договору

Управління соціального захисту населення Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації повідомляє, що поданий на повідомну реєстрацію колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом Вашої установи на 2021 - 2024 роки зареєстровано, про що до реєстру галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них внесено відповідний запис за № 3509/3071 від 23.03.2021.

При цьому відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» пропонуємо сторонам подати на реєстрацію зміни і доповнення до колективного договору з врахуванням рекомендацій та зауважень викладених у додатку.

Додаток: на 2 арк. у 1 прим.

Заступник начальника Управління –
начальник відділу

Лариса ПЕЧОНКІНА

Зауваження та рекомендації
до колективного договору товариства з обмеженою відповідальністю
Науково-впроваджувальна фірма «КРИПТОН»

1. Розділ «Встановлення гарантій, компенсацій, пільг»:

- Рекомендуємо передбачити гарантії для працівників на час виконання державних або громадських обов'язків з урахуванням вимог статті 119 КЗпП України.
- Рекомендуємо включити у колективний договір положення, що забезпечують рівні права та можливості жінок і чоловіків відповідно до статей 17 та 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08 вересня 2005 року № 2866-IV.
- Рекомендуємо передбачити положення щодо соціального захисту ветеранів праці відповідно Постанови Верховної Ради України від 11.12.2003 р. № 1390-IV «Про стан забезпечення в Україні встановлених чинним законодавством соціальних, економічних, правових і конституційних гарантій у сфері соціального захисту ветеранів праці».
- Рекомендуємо передбачити положення щодо профілактики ВІЛ-інфекції/СНДу та туберкульозу у виробничому середовищі та недопущення випадків дискримінації працівників із такими захворюваннями.

Головний спеціаліст
т.530-13-32



Олена Яковенко

**Зауваження № 74 до розділу «Охорона праці»
Колективного договору ТОВ «КРИПТОН»**

1. Відсутні основні вимоги чинного законодавства пов'язані з укладанням колективних договорів в Україні, регулюються нормами Кодексу законів про працю, а також Закону України «Про колективні договори і угоди» до розділу охорони праці:

- а) роботодавець зобов'язується;
- б) працівники зобов'язуються;
- в) профспілковий комітет зобов'язуються;
- г) сторони угоди домовились про наступне.

До пункту а) роботодавець зобов'язується надати рекомендації для врахування та внесення зміни до розділу «Охорони праці».

До пункту б) профспілковий комітет зобов'язується також надати рекомендації для врахування та внесення зміни до розділу «Охорони праці».

Колективний договір укладається на основі чинного законодавства, прийнятих сторонами зобов'язань з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів працівників, власників та уповноважених ними органів. Колективний договір укладається на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форм власності і господарювання, які використовують найману працю і мають права юридичної особи.

Положення колективного договору поширюються на всіх працівників підприємства, установи, організації незалежно від того, чи є вони членами профспілкового комітету, і є обов'язковими як для власника або уповноваженого ним органу, так і для працівників підприємства, установи, організації незалежно від того, чи є вони членами комітету є обов'язковими як для власника або уповноваженого ним органу, так і для працівників підприємства, установи, організації.

2. Не передбачено придбання для кабінету, куточків з охорони праці технічних засобів навчання, засобів агітації і пропаганди, плакатів, пам'яток тощо.

3. Не передбачено навчання керівника та відповідальних осіб з питань охорони праці.

4. Відсутній порядок відсторонення від роботи працівника. Який перебуває в стані алкогольного, токсичного чи наркотичного сп'яніння.

5. Відсутній щоквартальний аналіз стану справ з охорони праці з прийняттям необхідних заходів щодо профілактики виробничого травматизму та професійної захворюваності.

6. Не передбачено придбання для кабінетів, куточків з охорони праці технічних засобів навчання, засобів агітації і пропаганди, плакатів, пам'яток тощо.

Головний спеціаліст
з питань охорони праці

546 - 13 - 39



Сергій ЛИТВИНЧУК

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між Дирекцією та трудовим колективом Товариства з обмеженою
відповідальністю Науково-впроваджувальна фірма «КРИПТОН»
(код ЄДРПОУ 19136506)

Термін дії: з 05 березня 2021 року
до 31 грудня 2024 року

Київ 2021 р.

Пропито, пронумеровано та скріплено печаткою
ТОВ НВФ «Криптон» 8 (вісім) аркушів

Генеральний директор
ТОВ НВФ «Криптон» *О.І. Куляницья*
О.І. Куляницья

