



ДЕСНЯНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ  
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Закревського, 87-Д, м. Київ, 02064, тел. (044) 530-42-22, 530-16-16  
E-mail: upsz\_desnrda@kmda.gov.ua Код ЄДРПОУ 37501611

28.10.2021 № 36-1452  
на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Школа I-III ступенів № 263  
імені Євгена Коновальця  
Деснянського району міста Києва

Про реєстрацію змін та доповнень  
до колективного договору

Управління соціального захисту населення Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації повідомляє, що подані на повідомну реєстрацію зміни та доповнення до Колективного договору Вашої установи на 2021 - 2023 роки зареєстровано, про що до реєстру галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них внесено відповідний запис за № 3549/3528 від 28.10.2021.


Заступник начальника Управління –  
начальник відділу

Лариса ПЕЧОНКІНА

Зміни та доповнення  
до колективного договору між адміністрацією  
та трудовим колективом школи  
I-III ступенів №263 імені Євгена Коновальця  
Деснянського району міста Києва  
на 2021- 2023 роки

«ПОГОДЖЕНО»

Голова ПК

 В.Дідківська



Директор

О.Слива

1. Розділ «Соціально-економічний захист працівників»:

- П.3.6. доповнити слідуючим положенням:  
Передбачити надання гарантій працівникам, визначеним ст.42 КЗпЛ України на переважне право бути залишеними на роботі при вивільненні працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці.

2. Розділ «Оплата праці»:

- П.4.1. доповнити наступним абзацом:  
Зобов'язується здійснювати оплату праці працівників в першочерговому порядку відповідно до Закону України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України" щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати" від 21 жовтня 2004 року № 2103-IV в частині пункту 1 та підпункту 1) пункту 2 а саме: "Оплата праці працівників здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюються власником або уповноваженим органом після виконання зобов'язань щодо оплати праці".

3. Розділ «Правове забезпечення»:

Доповнити розділ наступними пунктами:

- 5.6. Адміністрація забезпечує гарантії для працівників на час виконання державних або громадських обов'язків з урахуванням вимог статті 119 КЗпЛ України.
- 5.7. Адміністрація забезпечує рівні права та можливості для жінок та чоловіків відповідно до статей 17 та 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08 вересня 2005 року № 2866-IV.
- 5.8. Адміністрація забезпечує соціальний захист ветеранів праці відповідно Постанови Верховної Ради України від 11.12.2003 р. № 1390-IV "Про стан забезпечення в Україні встановлених чинним законодавством соціальних, економічних, правових і конституційних гарантій у сфері

соціального захисту ветеранів праці". Розділ «Охорона праці та безпека життєдіяльності працівників»

5.9. Адміністрація проводить заходи щодо профілактики ВІЛ-інфекції/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі та недопущення випадків дискримінації працівників із такими захворюваннями.

5. Розділ «Охорона праці та безпека життєдіяльності працівників»

• П.6.4. доповнити словами: «відповідно до вимог Постанови Кабміну України №409 від 05.05.1997 р. «Про забезпечення надійності і безпечної експлуатації будівель, споруд та інженерних мереж»»

• П.6.7. доповнити наступним абзацом:

Сприяє вирішенню питань з органами місцевої влади щодо передбачення у відповідних кошторисах щорічних видатків на охорону праці у розмірах відповідно до вимог ст.19 Закону України «Про охорону праці».

7. Розділ «Надання відпусток, оздоровлення та культурне дозвілля»

П 7.1. доповнити наступним абзацом:

Тривалість щорічної основної відпустки працівників встановлюється з урахуванням вимог частин 1,6,7 ст.6 Закону України «Про відпустки» та порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам навчальних закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України №346 від 14.04.1997 р. (зі змінами та додатками до нього)

п.7.4.- Згідно Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення рівних можливостей матері та батька у догляді за дитиною від 15.04.2021 № 1401-IX одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері ( у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів ( стаття 73 Кодексу законів про працю України). За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

п.7.6. викласти в новій редакції:

«Надас відпустки працівникам у випадках, передбачених ст.25 Закону України «Про відпустки» за їх письмовою заявою надається терміном передбаченим цією статтею тривалістю та 15-ю календарними днями не обмежується..

У випадках, передбачених статтею 25 Закону України «Про відпустки»,працівнику за його бажанням надається в обов'язковому порядку відпустка без збереження заробітної плати.

«За сімейними обставинами та з інших причин (не визначених ст..25.Закону України «Про відпустки») працівнику може надаватись відпустка без збереження заробітної плати на термін,обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік » відповідно до ст.84 КЗпП України та ст.25 Закону України «Про відпустки».

• П.7.11. доповнити наступним абзацом:

Оплата інших видів відпусток, передбачених колективним договором та угодами, трудовим договором, проводиться з прибутку,що залишається на підприємстві після сплати податків та інших обов'язкових платежів до бюджету або за рахунок коштів фізичної особи, в якій працюють за трудовим договором працівники. В установах і організаціях,що утримуються за рахунок бюджетних коштів, оплата цих відпусток проводиться в межах бюджетних асигнувань та інших додаткових джерел (стаття 23 Закону України «Про відпустки»)

Ухвалено на зборах  
трудового колективу  
протокол №2  
від 25.08.2021 року

**Витяг з протоколу №2  
загальних зборів трудового колективу  
школи І-ІІІ ступенів № 263 імені Євгена Коновальця**

На обліку в профспілковій організації 95 членів, присутні 81.

**Порядок денний:**

1. Обговорення та затвердження змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією закладу та трудовим колективом на 2021-2023 роки.

**СЛУХАЛИ:** Голову профспілкового комітету Дідківську В.В., яка ознайомила присутніх з текстом проекту змін і доповнень до колективного договору, розроблених на основі рекомендацій та зауважень Управління праці та соціального захисту населення Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації від 12.07.2021 р.

**УХВАЛИЛИ:** Внести зміни і доповнення до колективного договору і подати їх на реєстрацію до відповідних органів.

Голова ПК

Секретар ПК



Дідківська В.В.

Григоренко В.А.

Пропито, пронумеровано та скріплено  
печаткою 4 (чотири) сторінки

Директор школи: **О. Олива**

