



ДЕСНЯНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ  
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ**

вул. Закревського, 87-Д, м. Київ, 02064, тел. (044) 530-42-22, 530-16-16  
E-mail: [upsz\\_desnrda@kmda.gov.ua](mailto:upsz_desnrda@kmda.gov.ua) Код ЄДРПОУ 37501611

22.09.2023 № 36-1760  
на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Школа I-III ступенів № 294  
Деснянського району міста Києва

Про реєстрацію змін та доповнень  
до колективного договору

Управління соціального захисту населення Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації повідомляє, що подані на повідомну реєстрацію зміни та доповнення до Колективного договору Вашої установи на 2023-2025 роки зареєстровано, про що до реєстру галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них внесено відповідний запис за № 3673/3665 від 22.09.2023.

Заступник начальника Управління –  
начальник відділу

Лариса ПЕЧОНКІНА

# **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**на період воєнного часу  
між адміністрацією та трудовим  
колективом школи І-ІІІ ступенів  
№ 294 Деснянського району  
міста Києва  
на 2023 -2025 рр.**

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
**на період воєнного часу між адміністрацією і трудовим колективом  
школи I-III ступенів № 294 Деснянського району міста Києва**

Відповідно до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 року № 2136- IX, статті 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», пункту 1.8 розділу I Колективного Договору між адміністрацією і трудовим колективом школи I-III ступенів № 294 Деснянського району міста Києва на 2023-2025 роки (далі - Договір), прийнятого на загальних зборах трудового колективу 30 серпня 2023 р., Сторони, що уклали Договір, на підставі протоколу №1 від 30 серпня 2023 року загальних зборів трудового колективу, домовилися внести такі зміни та доповнення:

**Розділ 1 «Загальні положення» доповнити новим пунктом:**

1. пунктом 1.9 та викласти в такій редакції:  
На період дії воєнного стану вводяться обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина, передбачені статтями 43, 44 Конституції України;
2. пунктом 1.10 та викласти в такій редакції:  
На період діє воєнного стану не застосовуються норми законодавства про працю в частині відносин, врегульованих Законом України «Про правовий режим воєнного стану»;

**Розділ 3 «Регулювання виробничих, трудових відносин. Режим праці та відпочинку» доповнити такими пунктами:**

1. пункт 3.4.1 викласти в такій редакції:  
Нормальна тривалість робочого часу працівників у період воєнного стану не може перевищувати 60 годин на тиждень;  
Для працівників, яким відповідно до законодавства встановлюється скорочена тривалість робочого часу, тривалість робочого часу не може перевищувати 50 годин на тиждень;  
Час початку і закінчення щоденної роботи визначається роботодавцем (адміністрацією школи);  
Тривалість щотижневого безперервного відпочинку може бути скорочена до 24 годин;
2. пунктом 3.10 та викласти відповідно в такій редакції:  
На період діє воєнного стану сторони за згодою визначають форму трудового договору;

При укладенні трудового договору в період дії воєнного стану умова про випробування при прийнятті на роботу може встановлюватися для будь-якої категорії працівників;

З метою оперативного залучення нових працівників до виконання роботи, а також усунення кадрового дефіциту та браку робочої сили, в тому числі внаслідок фактичної відсутності працівників, які внаслідок бойових дій евакуювалися в іншу місцевість, перебувають у відпустках, простої, тимчасово втратили працездатність або доля яких тимчасово невідома, роботодавці можуть укладати з новими працівниками строкові трудові договори на період дії воєнного стану або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника;

### 3. пунктом 3.11

На час діє воєнного часу дія окремих положень колективного договору за ініціативою адміністрації школи I-III ступенів № 294 Деснянського району міста Києва може бути призупинена;

Призупинення дії трудового договору – це тимчасове звільнення роботодавцем від обов'язку забезпечити працівника роботою і тимчасове звільнення працівника від обов'язків виконувати роботу за укладеним трудовим договором;

Призупинення дії трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин;

Призупинення дії трудового договору роботодавець та працівник за можливості мають повідомити один одного у будь-який доступний спосіб;

Відшкодування заробітної плати, гарантійних та компенсаційних виплат працівникам на час призупинення дії трудового у повному обсязі покладається на державу, що здійснює військову агресію проти України.;

### 4. Пункти 3.11-3.13 вважати відповідно пунктами 3.12-3.15

## **Розділ 4. «Забезпечення зайнятості» доповнити такими пунктами:**

### 1. пункт 4.4 доповнити пунктом 4.4.4

На період дії воєнного стану адміністрація школи I-III ступенів № 294 Деснянського району міста Києва має право перевести працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, без його згоди (за винятком переведення на роботу в іншу місцевість, де тривають активні бойові дії), якщо вона не протипоказана працівникові за станом здоров'я, лише для відведення або ліквідації наслідків бойових дій, а також інших обставин, які ставлять або можуть поставити під загрозу життя чи нормальні життєві умови людей, з оплатою праці за виконання роботи, але не нижчою, ніж середній заробіток за попередньою роботою;

На період воєнного стану норми статті 32 Кодексу законів про працю України про двомісячний строк проведення працівника про зміну істотних умов праці не застосовується;

2. пункт 4.5 доповнити текстом:

У період дії воєнного стану дозволяється залучати працівників за їх згодою до нічних і надурочних робіт, робіт у вихідні, святкові й неробочі дні, направляти у відрядження. Роботодавець не має права залучати до роботи в нічний час без їх згоди: вагітних жінок і жінок, які мають дитину віком до одного року, осіб з інвалідністю, яким за медичними рекомендаціями протипоказана така робота. Нічним вважається час з 10 години вечора до 6 години ранку.

При цьому вагітні жінки і жінки, які мають дитину віком до одного року можуть бути залучені до роботи в нічний час лише після отримання їх згоди.

3. пункт 4.14 доповнити текстом:

У період дії воєнного стану роботодавець (адміністрація школи) може обмежити тривалість щорічної основної відпустки, тобто надати лише 24 календарні дні за поточний робочий рік (ч. 1 ст. 12 Закону № 2136). Водночас на період дії воєнного стану не діє вимога для роботодавця, визначена у ч. 2 ст. 12 Закону про відпустки: «Невикористану частину щорічної відпустки має бути надано працівнику, як правило, до кінця робочого року, але не пізніше 12 місяців після закінчення робочого року, за який надається відпустка».

Під час визначення тривалості щорічних відпусток святкові та неробочі дні, указані у ст. 73 КЗпП, врахуванню не підлягають (ст. 5 Закону про відпустки). Однак, відповідно до ч. 6 ст. 6 Закону № 2136, у період дії воєнного стану для обрахунку тривалості щорічних відпусток вище згадана норма не застосовується.

4. пункт 4.18 доповнити текстом:

У період дії воєнного стану роботодавець за заявою працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи, в обов'язковому порядку надає йому відпустку без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів, без зарахування часу перебування у відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України «Про відпустки».

У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури.

## **Розділ 5 «Оплата праці»**

1. Пункт 5. 1 доповнити текстом:

У разі неможливості виплати заробітної плати через воєнні дії виплата заробітної плати через воєнні дії може бути призупинена, до моменту відновлення можливості підприємства школа І-ІІІ ступенів №294 Деснянського району міста Кисва здійснювати основну діяльність.

Роботодавець звільняється від відповідальності за порушення зобов'язання щодо строків оплати праці, якщо доведе, що це порушення сталося внаслідок ведення бойових дій або дії інших обставин непереборної сили.

Звільнення роботодавця від відповідальності за несвоєчасну оплату праці не звільняє його від обов'язку виплати заробітної плати.

У разі неможливості своєчасної виплати заробітної плати внаслідок ведення бойових дій, строк виплати заробітної плати може бути відтермінований до моменту відновлення діяльності підприємства.

**Розділ 9 «Заключні положення» доповнити таким пунктом:**


пунктом 9.3 та викласти відповідно в такій редакції:

Доповнення діють протягом воєнного стану, введеного відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану», та втрачає свою чинність з дня припинення або скасування воєнного стану.

**Зміни та доповнення до колективного договору підписали**


Директор школи  
I-III ступенів № 294  
Деснянського району  
міста Києва

 Діна ЩЕРБАК

 30.08.2023 р.

Голова ПК школи  
I-III ступенів № 294  
Деснянського району  
міста Києва

 Майя КИТАЄВА

 30.08.2023 р.

**Протокол № 2**  
**зборів трудового колективу**  
**школи І-ІІІ ступенів № 294 Деснянського району міста Києва**  
**від 30.08.2023 року**

**Присутні:**

Директор школи – Щербак Д.М.  
Голова ПК – Кітаєва М.В.  
Секретар ПК – Карпенко Л.І.  
Головний бухгалтер – Юшко Н.П.  
та 89 членів колективу

**Відсутні:**

9 членів колективу (з поважних причин)

**Порядок денний:**

1. Затвердження Змін та доповнення до колективного договору на період воєнного часу між адміністрацією та трудовим колективом школи І-ІІІ ступенів № 294 Деснянського району міста Києва на 2023-2025 рр.

**Слухали:**

1. Голову профспілкового комітету Кітаєву М.В., яка ознайомила зі змінами та доповненнями до колективного договору на період воєнного часу між адміністрацією та трудовим колективом.

**Ухвалили:**

1. Зміни та доповнення до колективного договору прийняти в цілому.

Директор школи

Голова профспілкового комітету

Секретар



Д.М.Щербак

М.В.Кітаєва

Л.І.Карпенко

Пронумеровано і скріплено  
печаткою *Виталик* 6/12 сторінок

Директор школи

Д.М.Щербак

