



ДЕСНЯНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ  
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ**

вул. Закревського, 87-Д, м. Київ, 02064, тел. (044) 530-42-22, 530-16-16  
E-mail: upsz\_desnrda@kmda.gov.ua Код ЄДРПОУ 37501611

25.09.2023 № 36-1769  
на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Заклад дошкільної освіти  
(ясла - садок) № 125 комбінованого типу  
Деснянського району міста Києва

Про реєстрацію змін та доповнень  
до колективного договору

Управління соціального захисту населення Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації повідомляє, що подані на повідомну реєстрацію зміни та доповнення до Колективного договору Вашої установи на 2023-2025 роки зареєстровано, про що до реєстру галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них внесено відповідний запис за № 3674/3644 від 25.09.2023.

Заступник начальника Управління –  
начальник відділу

Лариса ПЕЧОНКІНА

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО  
ДОГОВОРУ**

**між адміністрацією закладу дошкільної освіти  
(ясел-садка) № 125 комбінованого типу  
Деснянського району міста Києва  
та профспілковим комітетом закладу дошкільної  
освіти  
на 2023 – 2025 роки**

## Зміни та доповнення

до колективного договору закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 125  
комбінованого типу Деснянського району міста Києва

### 1. Розділ «Загальні Положення»

- п 1.1. викласти в новій редакції:

«Колективний договір (далі - Договір) між адміністрацією закладу дошкільної освіти (ясел-садка) № 125 комбінованого типу Деснянського району міста Києва та первинною профспілковою організацією закладу дошкільної освіти (ясел-садка) № 125 комбінованого типу Деснянського району міста Києва укладено відповідно до законів України «Про колективні договори і угоди», Угода між Департаментом освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) ТА Київською міською організацією Профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки, Угоди між Департаментом освіти і науки, виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та Київською міською організацією Профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки та Угоди між Управлінням освіти Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації та Деснянською районною у місті Києві організацією Профспілки працівників освіти і науки України на 2021-2025 роки.

### 2. Розділ «Охорона праці та безпека життєдіяльності працівників!»

- п. 6.5 викласти в новій редакції: «Шляхом укладення колективного договору вирішує питання про надання працівникам щорічної додаткової оплачуваної відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці, особливий характер праці та ненормований робочий день (додаток № 2 до цього Договору)».

### 3. Розділ «Надання відпусток, оздоровлення та культурне дозвілля» :

- п. 7.4. – Викласти в новій редакції: «Одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері ( у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів ( стаття 73 Кодексу законів про працю України).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів».

- п. 7.9- викласти в новій редакції:

Забезпечує надання відпустки при народженні дитини:

Одноразова оплачувана відпустка при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів (без урахування святкових і неробочих днів) надається не пізніше трьох місяців з дня народження дитини таким працівникам:

1) чоловіку, дружина якого народила дитину;

2) батьку дитини, який не перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір'ю дитини, за умови що вони спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки;

3) бабі або діду, або іншому повнолітньому родичу дитини, які фактично здійснюють догляд за дитиною, мати чи батько якої є одинокою матір'ю (одиноким батьком).

Відпустка при народженні дитини надається лише одній з осіб, зазначених у частині першій цієї статті.

Тривалість відпустки при народженні дитини визначається працівником у заяві про її надання з урахуванням вимог, встановлених абзацом першим частини першої цієї статті.

Відпустка при народженні дитини надається власником або уповноваженим ним органом особам, зазначеним у пунктах 1 - 3 частини першої цієї статті, на підставі письмової заяви відповідної особи.

Особа, яка отримала відпустку при народженні дитини, зобов'язана надати власнику або уповноваженому ним органу копії документа, необхідного для державної реєстрації народження дитини, або свідоцтва про народження дитини протягом 30 календарних днів з дня виходу в таку відпустку.

Порядок надання відпустки при народженні дитини встановлюється Кабінетом Міністрів України.

Директор  
ЗДО (ясла-садок) № 125 комбінованого  
типу



Демченко М.В.

Голова профспілкового комітету  
ЗДО (ясла-садок) № 125  
комбінованого типу

Грищенко А.П.

« 29 » серпня 2023р.

« 29 » серпня 2023р

**Перелік**  
**професій і посад з важкими умовами праці працівників, які мають право на**  
**щорічну додаткову відпустку**

Професії та посади	Максимальна тривалість щорічної додаткової відпустки
шкідливі умови праці	
Кухарю, шеф кухарю	4
Машиністу із прання та ремонту спецодягу (білизни)	4
Особливий характер праці	
Медичній сестрі старшій	7
Прибиральниці службових приміщень за прибирання загальних убиралень та санвузлів	4
ненормований робочий день	
Завідувачу господарством	4
Комірнику	4

**Примітка:** для надання щорічної додаткової відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці необхідно провести атестацію робочих місць цих категорій працюючих відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 08.01.1992 р. №442 «Про порядок проведення атестаційних місць за умовами праці» та обов'язково передбачити цю норму у колективному договорі навчального закладу.



Демченко М.В.

Витяг з Протоколу № 36  
від 29.08.2023 року  
профспілкових зборів ЗДО (ясла-садок) № 125 комбінованого типу

Перебуває на обліку членів профспілки – 52;  
Присутні на зборах членів профспілки – 35;

Порядок денний:

І. Затвердження змін та доповнень до колективного договору 2023-2025 років.

Ухвалили: затвердити зміни та доповнень до колективного договору 2023-2025 років.

Голова ПК:



Гриценко А.П.

Прощнуровано пронумеровано  
( 5 ) п'ять аркушів  
Директор закладу дошкільної освіти  
(ясла-садок) № 125 комбінованого типу



*[Handwritten signature]*

М. Демченко