



ДЕСНЯНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ  
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Закревського, 87-Д, м. Київ, 02064, тел. (044) 530-42-22, 530-16-16  
E-mail: upsz\_desnrdra@kmda.gov.ua Коо ЄДРПОУ 37501611

01.03.23 № 36-463  
на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Спеціалізована школа І-ІІІ  
ступенів № 250 з поглибленим  
вивченням математики  
Деснянського району міста Києва

Про реєстрацію змін та доповнень  
до колективного договору

Управління соціального захисту населення Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації повідомляє, що подані на повідомну реєстрацію зміни та доповнення до Колективного договору Вашої установи на 2022-2025 роки зареєстровано, про що до реєстру галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них внесено відповідний запис за № 3636/3618 від 01.03.2023.

Заступник начальника Управління –  
начальник відділу

Лариса ПЕЧОНКІНА

**Зміни та доповнення до  
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
між адміністрацією спеціалізованої  
школи І-ІІІ ступенів № 250 з  
поглибленим вивченням математики  
Деснянського району міста Києва  
та профспілковим комітетом  
на 2022– 2025 рр.**

**Зміни та доповнення**  
**до колективного договору спеціалізованої ніколи I-III ступенів № 250**  
**з поглибленим вивченням математики**  
**Деснянського району міста Києва**

Відповідно до п.3 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 “Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів”, враховуючи лист Управління соціального захисту населення Деснянської районної у місті Києві державної адміністрації від 05.12.2022 від 36-2024 внести до колективного договору наступні зміни, а саме:

1. Доповнити Розділ I. Загальні положення пунктами:  
“1.9. Роботодавець зобов'язаний ознайомити працівника з текстом колективного договору до початку роботи за укладеним трудовим договором, а також у тижневий строк після укладення колективного договору, внесення до нього змін. Суб'єкти сторін колективного договору зобов'язані забезпечити постійний і безперешкодний доступ до колективного договору у порядку, визначеному цим договором, можливість його копіювання. Порядок ознайомлення з текстом колективного договору, змінами до нього визначається договором.

1.10. Сторони колективної угоди забезпечують інформування працівників, для яких є обов'язковими положення цієї угоди, про її укладення, внесення до неї змін, а також розміщують текст колективної угоди та інформацію про хід її реалізації на офіційних веб-сайті закладу.”

2. Викласти 2.5. у новій редакції:

“2.5. Колективний договір, угода зберігають чинність у разі зміни складу, структури, найменування роботодавця, від імені якого укладено цей договір, угоду.

У разі реорганізації підприємства колективний договір зберігає чинність протягом строку, на який його укладено, або може бути переглянутий за згодою сторін.

У разі зміни власника підприємства чинність колективного договору зберігається протягом строку його дії, але не більше одного року. У цей період сторони повинні розпочати переговори про укладення нового чи зміну або доповнення чинного колективного договору.

У разі ліквідації закладу освіти колективний договір діє протягом усього строку проведення ліквідації.”

3. Доповнити Розділ 3 пунктами:

3.5. Згідно зі статтею 49-2 КЗпП України про наступне вивільнення працівників персонально попереджати не пізніше ніж за два місяці.

При вивільненні працівників у випадках змін в організації виробництва і праці враховується переважне право на залишення на роботі, передбачене законодавством.

Одночасно з попередженням про звільнення у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці власник або уповноважений ним орган пропонує працівникові іншу роботу на тому самому підприємстві, в установі, організації, у фізичної особи.

3.6. Своєчасно та в повному обсязі у порядку, затвердженому центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері зайнятості населення та трудової міграції, за погодженням з центральним органом виконавчої влади із забезпечення реалізації державної політики у галузі статистики, подає територіальним органам центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, інформацію про: попит на робочу силу (вакансії); заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників підприємства, установи, організації незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання не пізніше ніж за два місяці до вивільнення.

3.7. За працівниками, призваними на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення зберігає місце роботи і посаду в закладі освіти. Гарантії не поширюються на осіб рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, а в частині збереження місця роботи, посади - також на осіб, які займали виборні посади в органах місцевого самоврядування та строк повноважень яких закінчився.

3.8. За особою, стосовно якої згідно із Законом України "Про соціальний і правовий захист осіб, стосовно яких встановлено факт позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України, та членів їхніх сімей" встановлено факт позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України, зберігає місце роботи (посаду) протягом

усього періоду позбавлення свободи, а також протягом шести місяців з дня звільнення у разі проходження такою особою заходів з медичної, реабілітаційної, у тому числі психологічної, допомоги, санаторно-курортного лікування, інших відновлювальних (постізоляційних, реінтеграційних) заходів у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.”

4. У зв'язку з цим пункт 3.5. вважати пунктом 3.9.

5. Доповнити Розділ 3 пунктами:

“3.28. Забезпечує рівні права та можливості у працевлаштуванні, просуванні по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці, а саме: створює умови праці, які дозволяють б жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі; забезпечує жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками; здійснює рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці; вживати заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці; вживає заходів щодо унеможливлення та захисту від випадків сексуальних домагань та інших проявів насильства за ознакою статі; здійснює позитивні дії, спрямовані на досягнення збалансованого співвідношення жінок і чоловіків серед різних категорій працівників.

3.29. Покладає обов'язки уповноваженого з гендерних питань, який діє відповідно Положення про Уповноваженої особи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (Додаток 7), на одного з працівників на громадських засадах наказом по закладу.

3.30. Додержується нормативно-правової бази щодо надання пільг ветеранам праці з урахуванням постанови Верховної Ради України від 11.12.2003 р. № 1390-ІУ “Про стан забезпечення в Україні встановлених чинним законодавством соціальних, економічних, правових і конституційних гарантій у сфері соціального захисту ветеранів праці”, зокрема, надання щорічної відпустки без збереження заробітної плати у зручний для працівника час тривалістю до 14 календарних днів.

6. У зв'язку з цим пункт 3.28. вважати пунктом 3.31.

7. Викласти пункт 4.14 у новій редакції

“4.14. Оплата праці працівників здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюються власником або уповноваженим органом після виконання зобов'язань щодо оплати праці, а також усуває причини порушення термінів виплати заробітної плати.”

8. Пункт 7.4. викласти в новій редакції:

“7.4. Одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України.

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів”

9. Пункт 7.9. викласти в новій редакції:


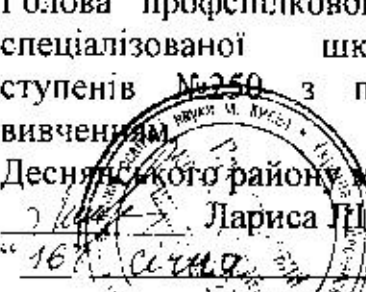
“7.9. Надає працівникам інші види оплачуваних відпусток (у разі особистого шлюбу або шлюбу дітей, народження дитини, смерті близьких родичів, по догляду за хворим членом сім'ї, батькам, діти яких у віці до 18 років вступають до закладів освіти, розташованих у іншій місцевості, батькам, чиї діти йдуть до першого класу школи, ветеранам, донорам тощо), зокрема головам виборних органів Профспілки, які працюють на громадських засадах, на умовах колективного договору в межах бюджетних асигнувань.”

10. Пункт 7.10. викласти у новій редакції:

“7.10. Надає додаткові оплачувані відпустки тривалістю до 7 календарних дні за ненормований робочий день згідно з Додатком 4.”

11. Пункт 8.17. викласти у новій редакції

“8.17. Розробляють та затверджують Положення про використання коштів на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу.

<p>Директор спеціалізованої школи І-ІІІ ступенів №250 з поглибленим вивченням математики Деснянського району міста Києва <i>Світлана ПАВЛЕНКО</i> “16” <i>січня</i> 2023 року</p> 	<p>Голова профспілкового комітету спеціалізованої школи І-ІІІ ступенів №250 з поглибленим вивченням математики Деснянського району міста Києва <i>Лариса ПІТИНСЬКА</i> “16” <i>січня</i> 2023 року</p> 
---	---

Додаток 7

## ПОЛОЖЕННЯ

### про Уповноваженої особи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

1. Спеціалізована школа I-III ступенів №250 з поглибленим вивченням математики Деснянського району міста Києва (далі – заклад освіти) для виконання в межах компетенції завдань, пов'язаних із забезпеченням рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, покладає обов'язки уповноваженої особи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (далі – уповноважена особа) відповідно до ст. 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» наказом керівника.

До його повноважень належить проведення заходів з питань сім'ї, запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі, торгівлі людьми, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

2. Уповноважена особа у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, актами Президента України і постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Кабінету Міністрів України, міжнародно-правовими документами у сферах прав людини та гендерної рівності, стороною яких є Україна та згоду на обов'язковість яких надано Верховною Радою України, міжнародними документами ООН, Ради Європи, Європейського Союзу, ОБСЄ, рекомендаціями міжнародних моніторингових інституцій у сфері прав людини, Угодою про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії та їхніми державами-членами, з іншої сторони, іншими нормативно-правовими актами та цим Положенням.

3. Основними завданнями уповноважена особа є консультування і внесення керівнику закладу освіти пропозицій щодо реалізації державної політики з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (відповідно до компетенції органу влади), протидії насильству та дискримінації за ознакою статі, у тому числі стосовно виконання міжнародних зобов'язань України відповідно до Конвенції ООН про ліквідацію усіх форм дискримінації щодо жінок та Факультативного протоколу до неї, Пекінської декларації та Платформи дій, прийнятих на четвертій Всесвітній конференції зі становища жінок 15 вересня 1995 р., резолюції Ради Безпеки ООН 1325 “Жінки, мир, безпека” та пов'язаних із

нею резолюцій Ради Безпеки ООН, Стратегії гендерної рівності Ради Європи, інших документів з питань гендерної рівності, прийнятих на рівні ООН, Ради Європи, ОБСЄ, ЄС, НАТО.

4. Уповноважена особа відповідно до визначених для нього завдань:

1) бере участь у проведенні моніторингу:

виконання Законів України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, “Про запобігання та протидію домашньому насильству”, “Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні” у частині протидії дискримінації за ознакою статі або за кількома ознаками, однією з яких є стать;

врахування принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків під час розроблення нормативно-правових актів.

За результатами моніторингу вносить керівнику закладу освіти пропозиції щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

2) бере участь у:

проведенні аналізу стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у закладі освіти;

проведенні гендерних аудитів, розробленні заходів, планів за результатами їх проведення, подає пропозиції щодо включення положень, спрямованих на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, до колективних договорів, угод відповідно до статті 18 Закону України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”;

підготовці тематичних та аналітичних доповідей, доповідних записок, рекомендацій з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі;

проведенні для працівників закладу освіти навчальних заходів (семінарів, тренінгів тощо) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі;

інформаційно-пропагандистській діяльності щодо ліквідації всіх форм дискримінації за ознакою статі та організації заходів, спрямованих на формування гендерної культури, запобігання та протидію насильству за ознакою статі;



роботі утворених у закладі освіти робочих груп з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі;

3) консультує стосовно:

врахування принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків під час розроблення нормативно-правових актів, у тому числі стратегій розвитку;

застосування позитивних дій з подолання гендерної асиметрії та дисбалансу, що складаються у закладі освіти, та їх припинення;

шляхів запобігання та протидії дискримінації та насильству за ознакою статі;

дотримання принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у публікаціях, які розміщуються на офіційному веб-сайті органу влади;

5. Уповноваженою особою може бути призначена особа, яка працює у закладі освіти.

6. Організаційне та технічне забезпечення діяльності уповноваженої особи здійснюється закладом освіти.

Директор



Ольга ПАВЛЕНКО

## ВИТЯГ

із протоколу загальних зборів трудового колективу  
спеціалізованої школи I-III ступенів № 250 Деснянського району міста Києва  
від 16 січня 2023 р. № 1

Голова зборів Гонтаржевська Л.Ф.

Секретар зборів Гусятнікова Т.А.

Присутні: 72 чоловік

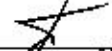
Порядок денний:

Обговорення та прийняття змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом школи на 2022 – 2025 рр.

Слухали: Голову профспілкового комітету Літинську Л.В., яка подала для обговорення зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом школи на 2022 – 2025 рр.

Ухвалили: прийняти колективний договір зі змінами та доповненнями.

Голова зборів  Гонтаржевська Л.Ф.

Секретар зборів  Гусятнікова Т.А.

*[Handwritten mark]*

Всього прошито,  
пронумеровано і скріплено печаткою

) аркушів

Л. Літвинюк

