



ДЕСНЯНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Закревського, 87-Д, м. Київ, 02064, тел. (044) 530-42-22, 530-16-16
E-mail: upsz_desnrda@kmda.gov.ua Код ЄДРПОУ 37501611

17.03.2023 № 36-601
на № _____ від _____

Освітньо-культурний центр
«Дивосвіт»

Про реєстрацію змін та доповнень
до колективного договору

Управління соціального захисту населення Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації повідомляє, що подані на повідомну реєстрацію зміни та доповнення до Колективного договору Вашої установи на 2023-2025 роки зареєстровано, про що до реєстру галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них внесено відповідний запис за № 3650/3633 від 17.03.2023.

Заступник начальника Управління –
начальник відділу

Лариса ПЕЧОНКІНА

ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та трудовим колективом
Освітньо-культурного центру «Дивосвіт»
Управління культури
Деснянської районної в місті Києві
державної адміністрації
на 2023-2025 роки

«СХВАЛЕНО»
Протокол №3
Загальних зборів трудового
колективу ОКЦ «Дивосвіт»
«02» березня 2023 р.

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Доповнення наступним положенням:

-п.1.14. Адміністрація зобов'язується ознайомити працівника з текстом колективного договору до початку роботи за укладеним трудовим договором, а також у тижневий строк після укладання колективного договору, внесення до нього змін. Сторони колективного договору зобов'язуються забезпечувати постійний і безперешкодний доступ до колективного договору у порядку, визначеному цим договором, можливість його копіювання, а також розміщення тексту колективного договору та хід його реалізації на офіційних веб-сайтах.

IV. РЕЖИМ РОБОТИ, ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ І ВІДПОЧИНКУ

-п. 4.22. Одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічна додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України).

За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів, (ст. 19 Закону України «Про відпустки»).

Доповнення наступними положенням:

-4.34. Одноразова оплачувана відпустка при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів (без урахування святкових і неробочих днів) надається не пізніше трьох місяців з дня народження дитини таким працівникам:

- чоловіку, дружина якого народила дитину ;
- батьку дитини, який не перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір'ю дитини, за умови що вони спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки;
- бабі або діду, або іншому повнолітньому родичу дитини, які фактично здійснюють догляд за дитиною, мати чи батько якої є одинокою матір'ю (одиноким батьком).

Особа , яка отримала відпустку при народженні дитини, зобов'язана надати копії документа, необхідного для державної реєстрації народження дитини, або свідоцтва про народження дитини протягом 30 календарних днів з дня виходу в таку відпустку, на підставі письмової заяви відповідної особи.

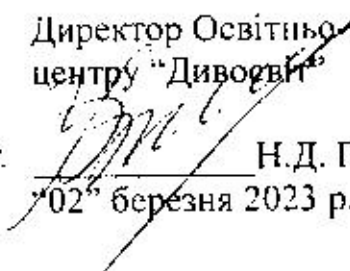
VI. СОЦІАЛЬНІ ПІЛЬГИ ТА ГАРАНТІЇ

-п. 6.7. Адміністрація зобов'язується за працівниками, призваними на строкову військову службу, за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення зберігаються місце роботи і посада.

Доповнення до Колективного договору підписали:

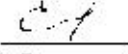
Від Адміністрації

Директор Освітньо-культурного
центру "Дивосвіт"


Н.Д. Гауліна
"02" березня 2023 р.

Від трудового колективу

Голова Ради трудового колективу


Т.О.Слісєєва
"02" березня 2023 р.

Протокол №3

Загальних зборів трудового колективу ОКЦ «Дивосвіт»

м.Київ

від 02 березня 2023 року

Присутні:

Гауліна Н.Д.

Сокольчук Н.В.

Бабенко І.А.

Литвиненко н.О.

Пина І.І.

Душевська І.В.

Михайлов С.М.

Триф'ячич Д.Я.

Колодій Н.І.

Єліссєва Т.О.

Копіна Ю.В.

Копін А.М.

Кошей В.Г.

Васільєва Г.М.

Дель Л.Ю.

Сакєєв С.В.

Дунасва І.І.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

Розгляд проекту та затвердження доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Освітньо-культурного центру «Дивосвіт» Управління культури Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації на 2023-2025 роки.

СЛУХАЛИ:

Голову Ради трудового колективу Єліссєву Т.О., яка ознайомила з усіма розділами і пунктами доповнення до колективного договору на 2023-2025 роки.

ВИСТУПИЛИ:

Сокольчук Н.В., Пина Н.І., Кощей В.Г. запропонували схвалити зміст розділів доповнення до колективного договору в редакції трудового колективу.

УХВАЛИЛИ:

Прийняти доповнення до колективного договору ОКЦ «Дивосвіт» строком на 2 роки.

Голосували: «За» - 17 чол., «Проти» - 0 чол.

Загальні збори трудового колективу одногосно ухвалили:

Затвердити доповнення до колективного договору Центру.

Від імені адміністрації:

Директор ОКЦ «Дивосвіт»

Н.Д. Гауліна

Від імені трудового колективу:

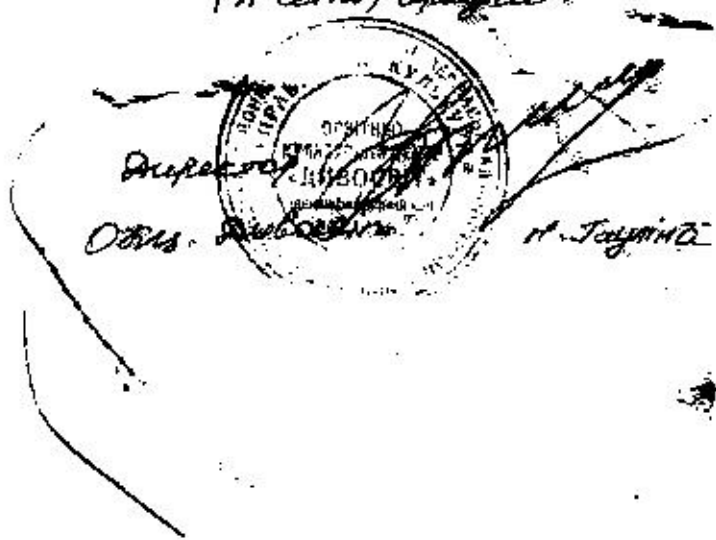
Голова Ради трудового колективу

Т.О.Єлісєєва

Трошимо :

прегледано 5

(н'сно) архив



Директор

Обла. Дубровник

H. Tadjina